



# ПРЕДЛОГ РЕЗОЛУЦИЈЕ – EUROFEDOP/CESI ВЕЋЕ СИНДИКАТА ПОШТЕ И ТЕЛЕКОМА

Узимајући као полазну основу јасно изражено опредељење грађана и органа власти држава које су у поступку приступања Европској унији и остварени политички консензус о приступању у тим државама као неспорног стратешког циља, подсећамо да је предуслов за потпуну европску интеграцију постојање демократског друштва, заснованог на владавини права и поштовању људских и радничких права, принципима тржишне економије, као и изградњи делотворних државних институција и социјалног дијалога у складу са критеријумима за приступање Европској унији.

Зараде запослених у успешним и профитабилним компанијама, морају да прате профитабилност компаније и део профита треба да буде подељен онима који доприносе његовом стварању и заслужни су за успех компаније, а то су запослени.

Главни капитал једног друштва су његови радници.

Само мотивисан и задовољан радник доприноси успеху компаније, а то су показала и сва истраживања и уколико се жели да компанија настави са остваривањем добрих пословних резултата мора да постоји адекватна накнада и награда за рад и остварени допринос запослених. Европски просек процента учешћа зарада у укупном приходу телекомуникационих компанија је најмање око 15%.

У многим државама од запослених се тражи да свакодневно више раде а морају да се носе са драстичним падом стандарда због ниских зарада. Недопустиво је да радници који раде пуно радно време буду плаћени тако мало да не могу да преживе од онога што зараде, а да при том раде у профитабилним компанијама.

Другачије поступање према запосленима је супротно принципима еко-социјалне тржишне економије за коју смо се борили, и за коју се залажу ове државе на свом путу ка чланству у Европској унији.

Истовремено са угрожавањем основног права запосленог на адекватну зараду за остварени рад и допринос пословном успеху послодавца, многи послодавци у државама које су у поступку приступања Европској унији, истичу постојање потребе за смањењем броја запослених. У овом процесу послодавци се често одлучују за измештање послова из компаније или прихватање спољних компанија које нуде исту врсту послова, што се показало као неодговарајуће решење у већини компанија држава чланица Европске уније. Такође, приликом доношења одлуке о евентуалном смањивању броја радника послодавци морају да воде рачуна о свим критеријумима који се примењују у Европи, а када су у питању телекомуникационе компаније најбитнији су број претплатника по запосленом, степен дигитализације и разуђеност телекомуникационе мреже.

Када је у питању продаја профитабилних компанија које су у већинском власништву државе, истичемо да ове компаније не треба да се продају по нижој цени него што оне заиста вреде и да продајом државног удела у власништву, држава добија једнократно новац на име цене, али зато губи дивиденде које сваке године ове компаније уплаћују у буџет. Према европској пракси неоправдана је

Europäische Union Unabhängiger Gewerkschaften

European Confederation of Independent Trade Unions ★ Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti  
Confédération Européenne des Syndicats Indépendants ★ Confederación Europea de Sindicatos Independientes

Avenue de la Joyeuse Entrée 1-5, B-1040 Bruxelles ★ Tel. +32 (0)2.282.18.70 ★ Fax. +32 (0)2.282.18.71  
www.cesi.org ★ info@cesi.org



свака продаја уколико је цена мања од добити коју би држава добила у периоду од наредних пет до шест година када би компанија остала у државном власништву.

Напомињемо да у процесу оптимизације броја радника и на тему зарада мора да постоји перманентна и конструктивна сарадња између државе, послодавца и синдиката, уз поштовање најбоље европске праксе социјалног дијалога и уважавање ставова свих социјалних партнера посебно синдиката, као представника запослених.

Указујемо на неопходност што ефикасније сарадње свих учесника у социјалном дијалогу по свим питањима која се тичу права и положаја запослених.

Ова Резолуција се односи и на државу Републику Србију која је у поступку приступања Европској унији.

#### **Europäische Union Unabhängiger Gewerkschaften**

European Confederation of Independent Trade Unions ★ Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti  
Confédération Européenne des Syndicats Indépendants ★ Confederación Europea de Sindicatos Independientes

Avenue de la Joyeuse Entrée 1-5, B-1040 Bruxelles ★ Tel. +32.(0)2.282.18.70 ★ Fax. +32.(0)2.282.18.71  
www.cesi.org ★ info@cesi.org