



KONFEDERACIJA NEZAVISNIH SINDIKATA EVROPSKE UNIJE

Rezolucije - Veće sindikata Pošte i Telekoma CESI-ja

Beč, 25. avgust 2017.

1. Stariji radnici moraju biti više uvažavani!

Sve više kompanija, uključujući i one koje se bave poštanskom i telekomunikacionom delatnošću, nastoji da se oslobodi starijih i "skupih" radnika, ali metode koje oni koriste su krajnje nepoštene prema radnicima. Umesto da cene i poštuju doprinos koji su dale njihove kolege, a to su upravo oni ljudi koji su učestvovali u podizanju kompanija i koji rade u njima već nekoliko decenija, oni ih doživljavaju kao radnike koji su bolešljivi i koji za kompaniju predstavljaju trošak.

Bolesti jesu u porastu kod starijih radnika zbog sve većih radnih pritisaka i trošenja mišićno-skeletnog sistema usled prenošenja velike količine robe svakog dana i u svim vremenskim uslovima.

Mi, kao Veće sindikata Pošte i Telekoma, zahtevamo jasne zakonske odredbe kojima se omogućava ljudima širom Evrope, uključujući i oblast poštanske i telekomunikacione delatnosti, da rade do starosnog doba koje je zakonski predviđeno za odlazak u penziju, zdravi i zadovoljni.

Mala prevremena penzija nije bila nikada, pa ni sada, cilj radnika koje mi predstavljamo. Mi moramo da mobilizujemo sve svoje resurse za borbu protiv siromaštva u starosti.

Iz ovog razloga, mi se obraćamo svim evropskim institucijama apelujući da se ne oduzima osećaj ponosa sve starijoj evropskoj radnoj populaciji.

Čak i u ovom globalističkom svetu u kome je ostvarivanje maksimalnog profita, nažalost, za mnoge prvenstveni cilj, oni koji su slabiji, stariji i oni sa specijalnim potrebama ne smeju biti zaboravljeni.

Evropska konfederacija nezavisnih sindikata

Confederation Europeenne des Syndicats Independants * Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti Europaische Union unabhängiger Gewerkschaften * Confederacion Europea de Sindicatos Independientes



Predlozi rezolucija - CESI Veće sindikata Pošte i Telekomu

Beč, 25. avgust 2017.

2. Više rada za veću platu!

Već godinama se sprovode rigorozne mere za smanjenje broja radnika u sektoru pošte i telekomunikacija. Hiljade radnih mesta su nestale u tom procesu. Iako menadžeri danas stavljaju u svoje džepove nepojmljivo visoke zarade iz sve većih profita kompanija, ljudi od kojih se traži da svakodnevno sve više rade moraju da se nose sa pritiscima rastuće inflacije. Pritom, akcionari su uvek zadovoljni svojim pozamašnim dividendama koje im omogućava važeća kamatna stopa.

Stvari idu toliko daleko da sve dok se kompanije odlučuju za izmeštanje poslova (*outsourcing*) ili prihvatanje konkurentskih ili spoljnih kompanija koje nude jeftin rad, zarade će biti sve niže.

Nemoguće je da radnici u Evropskoj uniji koji rade puno radno vreme budu plaćeni tako malo da ne mogu da prežive od onoga što zarade, a kamoli da priušte nešto drugo. Prošlo je vreme kada je jedna stalno zaposlena osoba mogla da izdržava celu porodicu. Nema više ni traga od eko-socijalne tržišne ekonomije za koju smo se borili.

Evropa ne sme da prihvati američki socijalni model, u kome čovek mora da radi više poslova samo da bi preživljavao.

Članovi veća sindikata "Pošte i Telekomu" takođe kritikuju činjenicu da kvalitet usluga svake godine opada zbog besomučne jurnjave za profitom.

Veće sindikata zahteva da uvećani obim posla bude u celosti plaćen i da veliki deo profita bude podeljen onima koji, na kraju krajeva, doprinose njegovom stvaranju.

Evropska konfederacija nezavisnih sindikata

Confederation Europeenne des Syndicats Independants * Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti Europaische Union unabhanger Gewerkschaften * Confederacion Europea de Sindicatos Independientes

Avenue de la Joyeuse Entree 1-5, B-1040 Bruxelles * Tel. +32.(0)2.282.18.70 * Fax. +32.(0)2.282.18.71

www.cesi.org * info@cesi.org



Predlozi rezolucija - CESI Veće sindikata pošta i telekoma

Beč, 25. avgust 2017.

3. Nijedan zaposleni ne sme da bude otpušten zbog digitalizacije!

Digitalizacija je već izvršila ogroman uticaj na našu prošlost i nastaviće da menja našu budućnost.

Svet rada i uslova rada, posebno društveni odnosi između kolega, neće više biti ni blizu onoj vrsti odnosa na koji smo mi, sindikalci, navikli u proteklih nekoliko godina, čak i decenija.

Upravo zbog toga mi moramo sada da zahtevamo donošenje političkih odluka kojima bi se obezbedilo da svi radnici mogu da imaju i korist od digitalizacije.

Ali mi možemo uspeti u ovome samo ukoliko se budemo borili, u skladu sa društvenim vrednostima koje zagovaramo, da ostvarimo i socijalnu pravdu. Ne možemo da dozvolimo da budućnost bude obeležena ogromnim razlikama između pobednika, koji će biti na dobro plaćenim poslovima, i gubitnika, koji su ili nezaposleni ili rade nesigurne poslove ili pak žive od socijalne pomoći. To će direktno dovesti do podele u našem društvu.

Iz tog razloga mi, kao socijalni partneri, sada imamo veliku odgovornost da objasnimo političarima da se širom Evrope moraju uvesti zakoni kojima se garantuje pravedna raspodela raspoloživog rada.

Pored toga, mora biti garantovano da će profit ostvaren putem digitalizacije biti podeljen i zaposlenima.

Kao veće sindikata 'Pošte i Telekoma', ovim putem nedvosmisleno apelujemo na one političare koji su odgovorni za donošenje političkih odluka ovde i sada da usvoje zakone i direktive tako da oni koji rade na radnim mestima koja su posebno ugrožena u sektoru pošte i telekomunikacija, kao i kasiri i taksisti ne moraju da strahuju od digitalne budućnosti. Ne smemo da idemo u pravcu daljeg socijalnog dampainga.

European Confederation of Independent Trade Unions

Confederation Europeenne des Syndicats Independants * Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti Europaische Union unabhanger Gewerkschaften * Confederacion Europea de Sindicatos Independientes



Predlozi rezolucija - Veće sindikata Pošte i Telekoma CESI-ja

Beč, 25. avgust 2017.

4. U svakom trenutku, na svakom mestu: Za bolju ravnotežu između posla i privatnog života i garantovano slobodno vreme u eri digitalizacije!

Digitalizacija je već izmenila i dalje utiče na sve aspekte naših života, a posebno na naše radne navike. Digitalizacija stvara mobilne radnike, kućne kancelarije, fleksibilno radno vreme, slobodan izbor radnog mesta i pristup imejlovima i podacima sa bilo kog mesta u bilo kom trenutku.

Istovremeno, obezbeđenje prave ravnoteže između posla i privatnog života postaje sve važnije za zaposlene kao i za samozaposlene. Mogućnosti koje donosi digitalizacija za reorganizovanje i obavljanje svakodnevnih zadataka i postupaka bez obaveznog fizičkog prisustva na određenim mestima u određeno vreme može doprineti boljem organizovanju vremena za porodicu i prijatelje.

Digitalizacija donosi određene mogućnosti, ali i rizike za građane EU, kao što je veći pritisak kada je u pitanju učinak i stalna raspoloživost, i produženo i socijalno neprihvatljivo radno vreme kao što je rad noću i vikendom. Osim toga, dalja individualizacija radnog vremena skraćuje garantovano slobodno vreme kao što su neradni vikendi, posebno nedelja, što je od ogromnog značaja za građane, njihove porodice i njihovo učešće i angažman u društvu.

Potpisivanjem ove rezolucije, ja, kao Član Evropskog parlamenta, predstavnik organizacije civilnog društva, sindikata, organizacije zaposlenih, religijske zajednice ili druge organizacije, obavezujem se da ću:

1. podržati i preduzeti neophodne mere na nivou EU kako bi se obezbedilo, putem usvajanja, implementacije i pravilne primene osnovnih socijalnih prava koja su već utemeljena kroz razne politike, da se u okolnostima nastalim zbog digitalizacije uspostavi bolja ravnoteža između posla i privatnog života;
2. štiti zdravlje i bezbednost radnika unapređivanjem propisa EU kojim se obezbeđuje održivo i pristojno radno vreme, neophodna razlika između radnog vremena i slobodnog vremena, pravo na život nakon i van posla i pravo radnika da bude nedostupan;
3. podržati digitalno tržište EU na kome postoji ravnoteža između fleksibilnosti i sigurnosti tako da odnos između posla i privatnog života bude zasnovan na pristojnom radnom vremenu i sigurnom pravu radnika da bude nedostupan;
4. se boriti za garantovano slobodno vreme i jedan dan za odmor u nedelji za sve građane EU, što će uglavnom biti nedelja, kako bi mogli da imaju kulturni, sportski i verski život, da se kulturno i duhovno razvijaju, angažuju u volonterskom radu i aktivnostima raznih udruženja i jačaju socijalnu povezanost.

European Confederation of Independent Trade Unions

Confederation Europeenne des Syndicats Independants * Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti Europaische Union unabhanger Gewerkschaften * Confederacion Europea de Sindicatos Independientes

Avenue de la Joyeuse Entree 1-5, B-1040 Bruxelles * Tel. +32.(0)2.282.18.70 * Fax. +32.(0)2.282.18.71
www.cesi.org * info@cesi.org