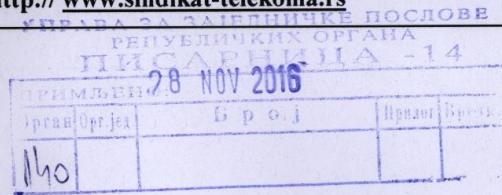


СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА „СРБИЈА”

Секретаријат

11 000 БЕОГРАД, Радивоја Кораћа бр. 4
тел.011/ 3445-856, 3445-855; факс:011/3446-011
[http:// www.sindikats-telekoma.rs](http://www.sindikats-telekoma.rs)

Број: 440/4
Датум: 28.11.2016.година
Београд



ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
-министар Душан Вујовић-

Овим путем Вам се обраћамо, као репрезентативни синдикат у „Телеком Србија“ а.д., у вези материјалног положаја запослених у „Телеком Србија“ а.д.

Зарада и друга примања запослених у „Телеком Србија“ а.д. се неправедно умањују према Закону о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл. гласник РС“ бр.116/2014) и поред тога што је „Телеком Србија“ а.д. најуспешнија компанија у Србији и сваке године на име дивиденди даје велика средства у буџет Републике Србије.

Зараде запослених у „Телеком Србија“ а.д. чине мање од 10% укупног прихода компаније, што је најнижи ниво зарада у односу на приход у поређењу са свим европским телекомуникационим компанијама. У изјавама које сте давали и Ви и премијер речено је да ће предузећа која остварују приход и добит имати право да награђују раднике, чак и бонусима. Ми смо најуспешнија компанија у Србији, а чујемо да нас је и Дојче Телеком прогласио за најбоље предузеће у Србији и региону. Спровели смо и испоштовали план реорганизације предузећа и смањили број запослених са 14.000 на 9.000, а ове године је отишло још 300 запослених. Они који су остали су преузели сав посао. Према свим критеријумима који се примењују у Европској унији, а први критеријум је број претплатника по запосленом, по броју запослених смо бољи од Дојче Телекома, Франс телекома и већине европских телекомуникационих компанија. Према односу степена дигитализације мреже и броја запослених смо у врху, као и према броју запослених у односу на степен разуђености мреже. Једино се не можемо мерити према односу прихода и броја запослених, али то је због знатно нижег БДП-а, односно због знатно мање платежне моћи становништва због чега је и цена услуга нижа и не може се мерити са ценама услуга европских телекомуникационих компанија. По свим наведеним критеријумима ми немамо вишак запослених. Старосну структуру запослених, која није била прошле године на задовољавајућем нивоу, стално мењамо на боље уз добровољне одласке запослених, тако да смо сваке године све „млађа“ фирма.

Због неправедног одузимања 10% зарада почев од новембра 2014. године, а које према нашем мишљењу није у складу са Уставом Републике Србије, јер нам није смањена бруто зарада, већ смо на бруто зараду платили доприносе за социјално осигурање и порез на зараде и тиме испунили законску обавезу, а онда сте нам од већ опорезованих нето примања одузели још 10%. Нето зарада је нешто што би требало да буде недодирљиво, јер не узима се још један порез на оно што је већ опорезовано, то је онда двоструко опорезивање запослених и то само једне

категорије запослених. Због свега наведеног и огромног незадовољства свих запослених, а највише оних најбољих радника и стручњака, многи од њих одлазе из „Телеком Србија“ а.д. у конкурентска предузећа, тако да је све очигледније да њиховим одласком одлази и део прихода „Телеком Србија“ а.д.. Запослени у успешном предузећу, а годинама је „Телеком Србија“ а.д. једно од најуспешнијих у Србији, последње године и најуспешнији у региону, не смеју се кажњавати, јер су они допринели успеху компаније, већ би их требало наградити да би наставили да раде још боље и да донесу још већи приход и добит свом предузећу и држави Србији. Не сме се заборавити да „Телеком Србија“ а.д. сваке године остварује велику добит (130-150 милиона евра) и да дивиденде које на овај начин добија држава Србија, као власник 58% акција, чине половину средстава која у буџет дају сва остала профитабилна предузећа у власништву Републике Србије.

Одласком најбољих радника и стручњака у конкурентска предузећа смањује се добит „Телеком Србија“ а.д. и државе, јер најбољи запослени одлазе за много веће зараде код конкуренције и својим знањем и умећем, које није много поштовано у „Телеком Србија“ а.д., повећавају добит конкуренцији код које прелазе да раде. „Телеком Србија“ а.д. поред тога што сваке године велики део добити даје држави, спонзорише спорт, културу, уметност, научне установе, репрезентацију, разне манифестације, фудбалске и кошаркашке клубове, понекад и ПИО фонд и на тај начин помаже државне интересе. Због свега наведеног сматрамо да, најмање што држава треба да уради, је да исправи неправду коју је учинила према најпрофитабилнијем предузећу у Србији, за чији успех су најзаслужнији радници. Ми мислимо да би их требало наградити, као што се ради у свим земљама Европске уније када предузеће остварује значајан успех и пуни буџет државе у којој послује и сматрамо да би требало о томе размишљати. Просек зарада у „Телеком Србија“ а.д. није велики, имајући у виду да смо предузеће са 1/3 високо образованих радника и немамо нижу стручну спрему од средње, што није случај са осталим предузећима, нити наши високо образовани запослени имају високе зараде, као ни остали запослени са нижим нивоом образовања. Нето зарада запослених са ВСС је око 70.000,00 динара, а са ССС којих има највише између 40.000,00 – 50.000,00 динара. Просечна зарада у Србији је око 45.000,00 динара, а она подразумева све стручне спреме од НК радника до доктора наука. Подсећамо да све конкурентске фирме имају знатно више зараде од „Телеком Србија“ а.д. а са њима се жестоко боримо на тржишту и за сада то радимо веома успешно и поред лоших зарада. Предузеће са којим се у многим случајевима меримо, а које не послује боље од нас је ЕПС, који има зараде више него у „Телеком Србија“ а.д., а структура запослених им је разноврснија, имају мањи број високообразованих (око 7% запослених) и заступљене су све стручне спреме од НК до ВСС. Ако се настави са политиком даљег кажњавања запослених, јер нам је зарада сваке године све мања у односу на зараде конкуренције (ВИП, Теленор, СББ и др.), плашимо се да ће доћи до постепеног, али не тако спорог, урушавања предузећа. Демотивисан и незадовољан радник не доприноси предузећу у мери у којој би могао, а то су показала и сва истраживања у земљи и целој Европској унији.

Очекујемо да Ви, као у свету признат економски стручњак који је радио за разне европске и светске институције, уважите наше аргументе и да не дозволите нешто што се не прашта у свету економије а то је да се успешна предузећа, која се развијају и доносе добит, кажњавају уместо да се награђују. Основно правило у економији подразумева награђивање успешних предузећа, а наше је претходних година било међу прва три по успешности у Србији, чак смо ове године на првом месту, док смо на нивоу европских телекомуникационих компанија у самом врху пропорционално величини тржишта.

Молимо Вас да све напред наведене аргументе узмете у обзир и да закажете састанак са нашим представницима на коме бисмо аргументовано разменили мишљења и можда дошли до неког оптималног решења које би било повољно и за државу и за грађане, али и за запослене. Надамо се да ћете показати да цените репрезентативни Синдикат Телекома „Србија“ и да сте спремни да коначно после четири године отворите прави социјални дијалог кога до сада није било, макар не са нама, на тему материјалног положаја запослених, никад нисте одговорили ни

наједан наш допис ни као министар привреде ни као министар финансија. Једини састанак који смо имали био је током процеса продаје „Телеком Србија“ ад., коме су присуствовали премијер и чланови Владе Републике Србије. Време је да разговарате са нама јер је ситуација у „Телеком Србија“ а.д. све гора и гора, а ми немамо прилику да кажемо било шта о томе, нигде и никада.

Уколико и овог пута не добијемо одговор у разумном року од 7 до 10 дана, бићемо приморани да ово писмо постане отворено за јавност.

С поштовањем,

Председник
Синдиката Телекома „Србија“



Мирослав Јоксимовић