

05 Број 023-11060/2015-2

16 OCT 2015 20 год

БЕОГРАД, Немањина 11 СПОРАЗУМ

БРОЈ 528/5

ДАТУМ 16.10.2015.  
БЕОГРАД

О ОБАВЕЗНИМ ЕЛЕМЕНТИМА У ОКВИРУ СОЦИЈАЛНОГ ПРОГРАМА КОЈИ  
ВЛАДА ЗАХТЕВА ПРИЛИКОМ ПРОДАЈЕ ДЕЛА АКЦИЈА У СВОЈИНИ  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ „ТЕЛЕКОМ  
СРБИЈА” А.Д. Београд

Који закључују:

1. Влада Републике Србије, коју заступају Потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација др Расим Љајић, министар привреде Жељко Сертић и министар финансија др Душан Вујовић и
2. Репрезентативни синдикати предузећа „Телеком Србија” а.д. Београд
  - Јединствени синдикат „Телеком Србија”, кога заступа председник синдиката, Славољуб Кандић
  - Синдикат „Телеком Србија”, кога заступа председник синдиката, Мирослав Јоксимовић

Потписници споразумно утврђују следеће обавезне компоненте у оквиру социјалног програма („Обавезни социјални програм”):

1. Обавезни социјални програм траје 3 године од дана потписивања уговора о продаји акција у власништву Републике Србије („Купопродајни уговор”).
2. Откази уговора о раду по основу вишка запослених због технолошких, економских и организационих промена у периоду од првих 6 месеци од дана потписивања Купопродајног уговора нису дозвољени. У наредном периоду од 6 месеци откази уговора о раду по основу вишка запослених због технолошких, економских и организационих промена су дозвољени за највише 10% од укупног броја запослених, уз минималну отпремнину од 1,000 ЕУР (нето) по години стажа.  
Након истека горе наведених 12 месеци (6+6) од дана потписивања Купопродајног уговора, наредних 24 месеца (дакле до истека 3 године од дана потписивања Купопродајног уговора) откази уговора о раду по горњем основу су дозвољени уз минималну отпремнину од 750 ЕУР (нето) по години стажа како је иста дефинисана Законом.  
Уколико су горе наведене отпремнине ниже од Законом прописаних или Уговором о раду договорених, примењиваће се релевантне одредбе Закона, односно Уговора о раду.  
Ради избегавања недоумица, горњи ставови ове тачке 2. односе се на отказе уговора о раду без пристанка запослених у складу са Законом, док је Послодавац

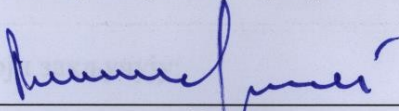
10 слободан да у било које време организује и спроведе програм престанка радног односа на добровољној основи под условима које сам одреди, а у складу са Законом.

3a В За утврђивање висине отпремнине запосленог рачуна се време проведено у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусних промена и промена послодавца у смислу члана 147. Закона о раду (Службени гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, „Законом“), као и код повезаних лица са послодавцем у складу са законом, тако да се рачуна радни стаж остварен у „Телеком Србија“ а.д. и ЈП ПТТ саобраћаја „Србије“ у складу са Законом.

3. Услови Обавезног социјалног програма примењиваће се и на друштва која ће настати евентуалним издвајањем из „Телеком Србија“ а.д. Београд и важиће за све време важења Обавезног социјалног програма, док ће се у погледу висине отпремнине за запослене у „Телус“ а.д. Београд, примењивати износ од 400 евра нето по години стажа (где се године стажа рачунају на начин описан у ставу 5 горње тачке 2 како је дефинисано Законом, осим уколико Законом нису предвиђене више отпремнине.
4. Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава (Службени гласник РС бр. 116/2014), након стицања акција се неће више примењивати на „Телеком Србија“ а.д.
5. Уколико купац већинског пакета акција одлучи да у наредне 3 године откупи додатне акције од грађана и запослених, најнижа цена по акцији не може бити нижа од цене по којој је купац стекао већински пакет акција.
6. Овде утврђени елементи Обавезног социјалног програма су обавеза купца. У случају да „Телус“ а.д. Београд буде продат или пренет пре стицања акција „Телеком Србија“ а.д. од стране купца, будући власник „Телус“ а.д. Београд ће бити у обавези да испуњава обавезе из Обавезног социјалног програма у делу који се односи на „Телус“ а.д. Београд.
7. Синдикати задржавају сва стечена права утврђена Колективним уговором и Уговорима о обезбеђивању услова за рад синдиката важећим на дан потписивања овог Споразума.
8. Уколико „Телеком Србија“ а.д. Београд одлучи да део пословних процеса пренесе на друго привредно друштво заједно са запосленима, запослени у новом привредном друштву ће имати најмање једнака права као и запослени у „Телеком Србија“ а.д. Београд, све време трајања Обавезног социјалног програма за „Телеком Србија“ а.д. Београд.
9. Купац се обавезује да у року од 3 године од стицања акција „Телеком Србија“ а.д. Београд број запослених ангажован ван радног односа и по основу радног односа на одређено време не буде већи од укупно 15% запослених на неодређено време.

10. Важећи Колективни уговор ће се анексирати у смислу продужења рока како би исти трајао до истека Обавезног социјалног програма, односно 3 године од дана потписивања Купопродајног уговора.

За Владу Републике Србије:

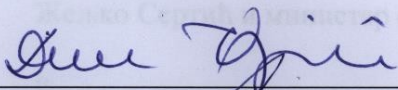


(потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација др Расим Љајић)



За Јединствени синдикат „Телеком Србија“

(Славољуб Кандић)




(министар финансија др Душан Вујовић)



Синдикат „Телеком Србија“

(Мирослав Јоксимовић)



(министар привреде Жељко Сертић)

Деловодници споразумно утврђују следеће обавезне компоненте у оквиру социјалног програма („Обавезни социјални програм“):

1. Обавезни социјални програм траје 3 године од дана потписивања уговора о продаји акција у власништву Републике Србије („Купопродајни уговор“).

2. Откази уговора о раду по основу вишка запослених због технолошких, економских и организационих промена у периоду од првих 6 месеци од дана потписивања Купопродајног уговора нису дозвољени. У наредном периоду од 6 месеци откази уговора о раду по основу вишка запослених због технолошких, економских и организационих промена су дозвољени за највише 10% од укупног броја запослених, уз минималну отпремнину од 1,000 ЕУР (нето) по години стажа.

Након истека горе наведених 12 месеци (6+6) од дана потписивања Купопродајног уговора, наредних 24 месеца (дакле до истека 3 године од дана потписивања Купопродајног уговора) откази уговора о раду по горњем основу су дозвољени уз минималну отпремнину од 750 ЕУР (нето) по години стажа како је уста дефинисана Законом.

Уколико су горе наведене отпремнине ниже од Законом прописаних или Уговором о раду договорених, примењиваће се релевантне одредбе Закона, односно Уговора о раду.

Ради избегавања недоумица, горњи ставови ове тачке 2. односе се на отказе уговора о раду без пристанка запослених у складу са Законом, док је Послодавац