



ДИРЕКЦИЈА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

Сектор за нормативу интерну организацију и односе

Број: 13357/6

Београд, 21.02.2006.године

ИНФОРМАЦИЈА

Предмет: Рехабилитација и рекреација запослених

На основу Одлуке генералног директора Предузећа бр.13357/1 од 20.01.2006.године у надлежности Дирекција за људске ресурсе и Дирекције за логистику је организација рехабилитације и рекреације запослених у 2006. години.

Планом за 2006.годину предвиђено је да:

- рехабилитацију користи 350 запослених распоређених на радним местима са посебним условима рада,
- 350 запослених са хроничним обољењима,
- рекреацију користи 300 запослених.

Реализација рехабилитације и рекреације у 2006.години биће остварена у мају и јуну месецу 2006. године у складу са доле приказаним програмом рехабилитације и рекреације.

Рехабилитација запослених који раде на радним местима са посебним условима рада биће спроведена у трајању од 10 дана на бази БО дана - на терет Предузећа, под условом:

- да ради на радном месту са посебним условима рада,
- да су инвалиди II или III категорије инвалидности, односно осигураници са преосталом радном способношћу код којих је инвалидност наступила док су радили на радним местима са посебним условима рада,
- запослени који су претрпели тежу повреду на раду у току претходне 2 године.

Рехабилитација хроничара биће спроведена у трајању од 10 дана на бази БО дана, под условом:

- да је евидентиран као хроничар у надлежном Диспанзеру медицине рада са којим Предузеће има склопљем Уговор или да достави медицинску документацију не старију од 3 године,

- 70% износа рехабилитације сноси Предузеће а преосталих 30% сноси сам запослени што уплаћује при доласку у Рехабилитациони центар,
- могућност плаћања у две рате – чековима грађана.

Рекреација запослених биће спроведена у трајању од 7 дана за заинтересоване запослене у Предузећу, под условима:

- 60% износа рекреације сноси Предузеће а 40% сам запослени што уплаћује при доласку у Завод у две рате – чековима грађана,
- у цену су урачуната три obroка дневно, коришћење базена, теретане, отворених спортских терена и рекреативни програм под надзором рекреатора,
- излети на дестинацијама у договору са корисницима.

Китеријуми за коришћење рекреације:

- дужина радног стажа,
- отежани услови рада,
- радни резултати,
- материјални статус запосленог,
- изложеност стресу на радном месту,
- уколико постоји више заинтересованих од планираног броја, предност ће имати запослени који није користио рекреацију у претходне три године или је учесник добровољних хуманитарних акција (добровољни даваоци крви, органа, ткива и др.).

Дани provedени на рехабилитацији и рекреацији правдаће се као плаћено одсуство (на основу чл.30 Колективног уговора).

Превоз до рехабилитационих и рекреативних центара није организован и трошкове превоза запослени сноси сам.

Потребно је да запослени заинтересовани за коришћење рехабилитације и рекреације доставе **Пријаву за коришћене рехабилитације и рекреације** запосленима на пословима заштите на раду у надлежним Извршним јединицама, а за дирекције Предузећа на генералном нивоу, Рајку Гвозденовићу на факс: 3340-718, тел: 322 8662, 064/614 1060.

Пријаве ће се примати најкасније до 31.03.2006.године.

**ДИРЕКТОР СЕКТОРА ЗА НОРМАТИВУ
ИНТЕРНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ И ОДНОСЕ**


Горан Гњидић, дипл.правник