

ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ

«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а.д.

Број: 59633

18.06.2004. године

Београд

На основу члана 39. Статута Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д., а у вези са Одлуком о формирању, финансирању и управљању фондом финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа број 15543 од 20.02.2004. године и Одлуком о расписивању Конкурса за расподелу фонда финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа, генерални директор Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. доноси

**ОДЛУКУ О РАСПОДЕЛИ СРЕДСТАВА
ИЗ ФОНДА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА
ЗА СТИМУЛИСАЊЕ ДОБРОВОЉНОГ ОДЛАСКА ИЗ ПРЕДУЗЕЋА**

Тачка 1.

Овом Одлуком се расподељују средства из фонда финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа (у даљем тексту: «Средства»).

Тачка 2.

Укупан износ средстава који се расподељује корисницима по овој Одлуци, на основу спроведеног Конкурса, у виду једнократне исплате, износи 314.342.828,00 динара.

Тачка 3.

Средства се расподељују следећим категоријама корисника:

- запослени који су испунили један од услова за одлазак у пензију;
- запослени којима је до испуњења једног од услова за одлазак у пензију остало до пет година;
- запослени којима је до испуњења једног од услова за одлазак у пензију остало више од пет година.

Тачка 4.

Средства се расподељују по следећим приоритетима:

- - запослени којима је решењем надлежног органа утврђена инвалидност или умањење радне способности;
- - запослени који су у периоду од годину дана пре месеца у коме је позив на Конкурс објављен (у периоду фебруар 2003. године – фебруар 2004. године) били одсутни са рада по основу привремене спречености за рад (боловање) или по основу неплаћеног одсуствовања у трајању шест и више месеци;
- - по редоследу категорија из тачке 3. ове Одлуке.

Тачка 5.

Корисници који су стекли право на средства, као и појединачни износи који им припадају у виду једнократне исплате, наведени су у табеларном приказу јединствене ранг листе корисника фонда финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа, која представља саставни део ове Одлуке.

Тачка 6.

По захтеву корисника за запошљавањем детета, Предузеће ће одлучити у року од 30 дана од дана доношења ове Одлуке и о томе обавестити корисника.

У случају позитивног решења по захтеву корисника примениће се тачка 7. став 4. и 5. Критеријума и услова за коришћење фонда финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа у погледу умањења једнократне исплате која кориснику припада по овој Одлуци.

У случају негативног решења захтева корисника, исти ће се изјаснити да ли у том случају прихвата износ једнократне исплате која му припада по овој Одлуци или одустаје од свог права. Корисник који одустане од свог права наставља да ради у Предузећу и сматра се да је одустао од споразумног раскида радног односа по овом основу.

Тачка 7.

По захтеву корисника за отплату раније добијеног стамбеног зајма од Предузећа средствима која му припадају по овој Одлуци, Предузеће поступа у складу са тачком 7. став 3. Критеријума и услова за коришћење фонда финансијских средстава за стимулисање добровољног одласка из Предузећа.

Тачка 8.

Корисник средстава који до дана престанка радног односа у Предузећу испуњава један од услова за одлазак у пензију и који до дана престанка радног односа покрене поступак за одлазак у пензију, остварује право на отпремнину у складу са Колективним уговором Предузећа.

Тачка 9.

Кориснику престаје радни однос у Предузећу на основу споразума о престанку радног односа.

Кориснику престаје радни однос након што искористи сва права која му припадају по основу годишњег одмора, слободних дана и плаћеног одсуства подносиоца захтева за одлазак у пензију, а која му припадају у складу са законом и актима Предузећа.

Тачка 10.

Корисницима ће се средства исплатити на дан када им престаје радни однос у Предузећу.

Тачка 11.

У току реализације ове Одлуке, стручне службе Предузећа имају обавезу да размотре све евентуалне приговоре корисника у погледу обрачуна припадајуће једнократне помоћи, података о радном стажу, годинама живота и сл, а који су од битног утицаја на право и висину права корисника и да о томе одмах известе корисника.

Тачка 12.

Запослени који су поднели пријаве на Конкурс, а нису остварили право корисника по овој Одлуци, биће о томе писмено обавештени у року од 15. дана од дана доношења Одлуке.

Тачка 13.

За реализацију ове Одлуке надлежна је Дирекција за персонал и организацију, Дирекција за финансије и Дирекција за администрацију.

Тачка 14.

Ова Одлука ступа на снагу даном потписивања.

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР
ПРЕДУЗЕЋА ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а.д.



мр Драшко Петровић